



Fairer Wettbewerb in Bezug auf Lohn- und Sozialdumping

9. Techniker / Juristen Dialog

Vortrag
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

Regelungen

- Ausgangspunkt: Fairness und Transparenz
- Konkret
 - zwingend Anspruch auf das nach Gesetz, Verordnung oder Kollektivvertrag zustehende Entgelt (nicht mehr nur „Grundlohn“)
 - Haftung des Generalunternehmers als Bürge und Zahler nach § 1357 ABGB und für AN in der Subunternehmerkette bei (bedingt) vorsätzlichen Umgehungsgeschäften
 - Auftraggeberhaftung für den Baubereich zur Absicherung der Lohnansprüche von grenzüberschreitend entsandten oder überlassenen Arbeitnehmer;
- Sanktion: Nachzahlungen, Verwaltungsstrafen



Background

- im rechtlichen Umfeld
 - Wie stehen wir zu Legalität?
- im ökonomischen Umfeld
 - Wie stehen wir zu Risiko?
- im gesellschaftlichen Umfeld
 - Wie stehen wir zu Vertrauen?



Entwicklung

- Die Geschichte vom Werkvertrag
 - Vertragsrecht
 - Gewerberecht
 - Sozialrecht
- Die Werkvertragsdebatte
 - Auslöser
 - Dienstnehmerähnliche freie Dienstnehmer, Neue Selbständige, unbefugte Gewerbetreibende
- Verstärkung: LSD-BG, AZG



Themenfeld 1

Vertragstypen

- Dienstverträge: Dauerschuldverhältnisse
 - Arbeitsvertrag, Freier Dienstvertrag
 - Weisungsbindung unterschiedlicher Intensität
- Werkvertrag: Zielschuldverhältnis
 - Gewährleistungsfähiger Erfolg
 - Keine Weisungsbindung



Themenfeld 2

Entgelte

- Bestandteile
 - Grundlohn, Überstundenentlohnung, Zielbezogene Entgelte
- Realität
 - Pauschalvereinbarungen
 - Prämien
 - Auslösen



Beurteilungsvorgang

- Vertragslehre
 - Wie kommt ein Vertrag zustande
 - Korrespondierende Willenserklärungen
- Objektiver Erklärungswert
 - Maßgeblich ist nicht Wille, sondern Erklärung
 - Maßgeblich ist nicht Wollen, sondern redliches Verstehen
- Beurteilungsrelevant
 - Dokumente
 - Handhabung
 - Zeugen und Parteien
- Wirtschaftliche Betrachtungsweise



Konsequenzen

- Reaktiv
 - Strafen
 - Nachforderungen
 - Persönliche Haftung der Entscheidungsträger
- Proaktiv
 - Legalität akzeptieren
 - Ökonomisch denken
 - Lauter Gestalten



Kontakt

Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal

- **Institut für Arbeits- und Sozialrecht
der Universität Wien**

1010 Wien, Schenkenstrasse 8-10/3

Tel/Phone: +43 1 4277 35609

- **Institut für Familienforschung
an der Universität Wien**

1010 Wien, Grillparzerstrasse 7/9

Tel/Phone: +43 1 4277 48902

- Email: wolfgang.mazal@univie.ac.at
- Web: www.mazal.at, www.oif.ac.at

